



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle

Frankfurter Straße 29-35, 65760 Eschborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2020 bestätigt.

Das BAFA ist eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie. Es ist das Kompetenzzentrum für Außenwirtschaft, Wirtschaftsförderung, Energie und Wirtschaftsprüferaufsicht.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das BAFA ist seit 2008 zertifizierter Arbeitgeber. In dieser Zeit hat das BAFA einen hohen Standard familienbewusster Personalpolitik erreicht. Das BAFA unterstützt und begleitet seine Mitarbeiter\*innen in ihren individuellen Lebensphasen bei der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben und akzeptiert dabei die unterschiedlichen Lebenslagen und -modelle wertungsfrei.

Dieses Niveau gilt es nachhaltig zu verankern und weiterzugestalten, damit gute Mitarbeiter\*innen langfristig an das BAFA gebunden werden können.

Die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben ist dabei nicht nur ein wichtiger Teil der Führungsaufgaben, sondern wird wesentlich auch durch das Team und die diesem zugrundeliegende Zusammenbeitskultur realisiert.

Eine Weitergestaltung der familienbewussten Personalpolitik bedeutet dabei auch, in regelmäßigen Abständen perspektivisch zu prüfen, ob die im BAFA angebotenen Möglichkeiten der flexiblen Gestaltung der Arbeitsbedingungen dem Bedarf der Mitarbeiter\*innen und den Aufgaben des BAFA gerecht werden.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Funktionszeiten und bis zu 18 Gleittage im Jahr mit Verblockungsmöglichkeiten bei Familienpflichten
- Vielfältige Teilzeitmodelle inkl. Führung in Teilzeit
- Alternierende Telearbeit
- Vielfältige Gesundheits- und Sportangebote
- Broschüre "Das BAFA – ein attraktiver Arbeitgeber"
- Leitfaden für Führungskräfte, regelmäßige Führungskräfteworkshops und eines Führungskräfteentwicklungsprogramms (FEP) für neue Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben
- Ausbau der Kontakthaltemöglichkeiten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Mutterschutz und Elternzeit
- Eltern-Kind-Zimmer, Errichtung einer hausinternen KITA mit 10 Belegplätzen für BAFA-Kinder
- Unterzeichnung der Charta zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege in Hessen
- Pflege-Guides
- Durchführung von Veranstaltungen für Eltern mit älteren Kindern (z.B. zu Themen wie Medienkompetenz)

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Gestaltung einer modernen Zusammenbeitskultur durch den Ausbau von Maßnahmen zur Förderung der Führungskompetenz (Schulungen etc.)
- Prüfung des hausweiten Ausbaus zum mobilen Arbeiten
- Verstärkte interne Kommunikation der im Rahmen des audit berufundfamilie zur Verfügung stehenden Angebote sowie Vorstellung des hierfür zuständigen Projektteams
- Gestaltung eines attraktiveren Auftritts des BAFA als Arbeitgeber (z.B. durch die attraktivere Gestaltung des externen Auftritts)
- Ausweitung des Angebots an Kita-Plätzen und des Eltern-Kind-Zimmers

Stand: 30. September 2020